



Elajos huvudkontor i Oskarshamn inrymmer också företagets egen skolerksamhet, ETEC - Elajo Technical Education Center.

ELRÄTT HJÄLPER ELAJO ATT RUSTA FÖR FRAMTIDEN

Som första storföretag i elteknikbranschen har Elajo beslutat att alla som arbetar med elteknik i företaget ska genomgå Elrättens webbkurser. Det ska bidra till att stärka medarbetarnas yrkesstolthet och stödja företagets övriga satsningar för att möta framtidens utmaningar. Efter att ha vänt förlust till vinst under förra året är Elajo idag ett företag i stark utveckling.

TEXT: LARS-GÖRAN HEDIN | FOTO: LARS-GÖRAN HEDIN/PAUL HÅKANSSON

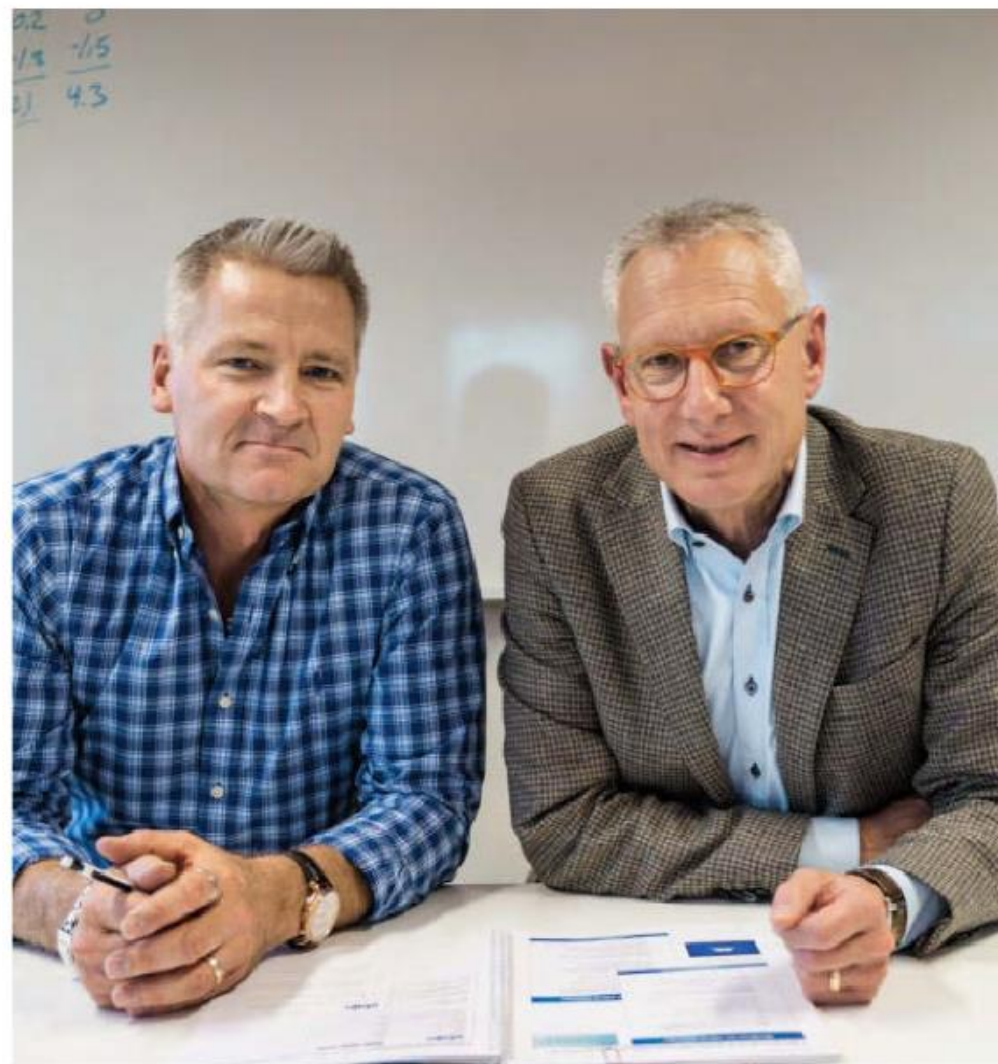
Åren 2012 och 2013 var tuffa år för landets sjätte största elteknikföretag. Elajo redovisade under dessa år en förlust på mer än 40 miljoner kronor. Men förra året vände det och 2015 ser ut att bli ett år med ett än bättre resultat än 2014. Bakom den prestationen ligger ett målmedvetet arbete med att utveckla företagets arbetssätt och en omfattande satsning på att höja medarbetarnas kompetens. Nu tar Elajo också Elrätt till hjälp i det fortsatta arbetet med att skapa ett starkare företag.

– Vi ser att Elrätt kan hjälpa oss i vårt utvecklings- och förändringsarbete, berättar

Elajos vd och koncernchef Jonas Netterström. För oss innebär begreppet "Elrätt" att vi ska arbeta med kvalitet i alla led, vi ska ha de bäst utbildade elektrikerna i branschen och vi ska jobba med den bästa materielen. Och dessutom ta rätt betalt för vårt arbete.

Löser kundernas problem

– Elrätt stärker våra medarbetare. De ska med rätta känna stolthet över att vara elektriker. Elrätt ger dem inspiration till hur de kan vinna kundernas förtroende som problemlösare. Här tror jag att Idébanken som Elrätt nu bygger



upp kommer att vara till god nytta för många. Det gäller ju att hitta bra sätt att sälja in bättre lösningar till våra kunder, konstaterar Jonas Netterström.

Jonas Netterström rekryterades till Elajo för två och ett halvt år sedan. Han kom närmast från Inwido Sverige AB och har ett förflutet inom flera namnkunniga svenska företag. Hans uppgift som vd i moderbolaget Elajo Invest har varit att leda arbetet med att vända koncernens negativa utveckling – och det har han lyckats väl med. Nyligen tog han också själv över posten som vd i Elajo El & Energi. Det

bolaget är med sina drygt 700 medarbetare och lika många miljoner i omsättning den största affärsenheten i koncernen.

Tre viktiga "P"

– Sedan ett par år tillbaka arbetar vi med det vi kallar "3P" – prissättning, produktivitet och projektprocessen. Det är ett arbete som handlar mycket om att växla om från en satsning på kvantitet till att lägga större fokus på lönsamheten. Vi arbetar med att höja vår timdebitering och med att öka medarbetarnas debiteringsgrad.

Utvecklingsledaren Paul Håkansson och vd Jonas Netterström är övertygade om att Elrätt kan hjälpa Elajo i sitt fortsatta utvecklingsarbete.

>>

Bengt Bergh, Simon Delavaux och Peter Isaksson är tre Elajo-medarbetare som tagit del av företagets egen kurs i elsäkerhet – Elajo Elsäkerhet. Samtliga anställda på bilden ska genomgå den här utbildningen.



ELAJOKONCERNEN

- Har huvudkontor i Oskarshamn och verksamhet på 40-talet orter i Sverige
- Är uppdelad i fyra affärsområden: EI & Energiteknik, Mekanik, Engingeering samt ETEC
- Har cirka 1 100 anställda, varav drygt 700 inom EI & Energiteknik
- Omsatte 2014 en dryg miljard kronor
- Redovisade 2014 ett rörelseresultat på 9,9 miljoner kronor efter skatt. För årets nio första månader uppgick rörelseresultatet till 18,9 miljoner
- Är noterat på alternativa aktiemarknaden. Drygt 38 procent av aktierna ägs av familjen Josefsson och en nästan lika stor del av Imtech Elteknik. Familjen Josefsson har 78,1 procent av rösterna i bolaget.

– Vi har införd vad vi kallar "projektprocess 2.0" – ett gemensamt processupplägg för genomförande av projekten som är standardiserat och enhetligt. Alla projekt ska utvärderas lönsamhetsmässigt innan vi lämnar ett anbud. På så vis vill vi söka oss bort från stora, olönsamma entreprenader och istället rikta in oss på flera mindre men lönsamma jobb, säger Jonas Netterström.

Hela företaget ska tänka om

Elajo ledarskapsprogram lanserades under våren och hösten. Med hjälp av en extern utbildare lotsas alla koncernens chefer igenom programmet. Till årsskiftet ska 90 av dem ha genomgått det och vid halvårsskiftet nästa år räknar företaget med att alla de 130 identifierade cheferna ska fått sin ledarskapsträning.

Ledarskapsutvecklingen handlar i hög grad om att få alla Elajos chefer att inse vikten av att våga tacka nej till olönsamma projekt och att säkerställa bättre kontraktsvillkor för projekten.

– Men det är inte bara cheferna som vi behöver få att tänka i nya banor. Därför har vi tagit in Paul Håkansson som utvecklingsledare. Han kommer att hjälpa Elajo att utvecklas. Pauls inledande uppgift kring Elrätt är att se till att alla medarbetare genomgår Elrätts webbkur-

ser. Därefter finns många bra idéer att jobba vidare med i Elrättskonceptet, förklarar Jonas Netterström.

– I övrigt har Paul Håkansson till uppgift att leda kompetensutvecklingen i företaget, tillägger han.

Nollvision för elolyckor

Just nu genomför Elajo, parallellt med Elrätt, en egenutvecklad kurs i elsäkerhet, "Elajo Elsäkerhet". Paul Håkansson har tagit hjälp av kollegan Bertil Andersson i framtagandet av kursmaterialet och i genomförandet av kurserna.

Elajo har en uttalad nollvision för antalet arbetsolyckor. Så nu sprids budskapet till alla anställda: "Vi ska arbeta säkert – eller inte alls".

– Inga andra alternativ finns. Vi har tagit fram anvisningar för elsäkert arbete och gemensamma rutiner som ska användas i hela organisationen, understryker Jonas Netterström.

Kompetensdatabas

Elajos utbildningsinsatsning kom igång på allvar i år, men meningen är att nästa år ska bli det stora genomförandeåret. Fast det finns förstås ingen borte gräns för kompetensutvecklingen.

– Vi bygger nu upp en digital kompetensdatabas som ska hjälpa oss att kartlägga exakt >>

vilka kompetenser var och en av våra medarbetare besitter, berättar Paul Håkansson. Paul, som har ett långt förflutet som yrkeslärare och läroboksförfattare, har god överblick över vilka kompetenser som krävs för olika typer av uppdrag i elteknikbranschen. Beroende på vilka områden Elajo väljer att utvecklas inom, är tanken att databasen ska göra det lättare att identifiera vilka utbildningsbehov den enskilde medarbetaren har.

– Med rätt utbildning kan vi hjälpa den enskilde uppåt i kompetenstrappan, säger Jonas Netterström. Han betonar vikten av att de enskilda medarbetarna upplever Elajo som ett företag de kan utvecklas vidare i.

– Här finns en av nycklarna till att kunna ta bättre betalt, genom att personalen utvecklas från elektriker till specialister – och upplevs som sådana av kunderna, menar han.

En titt i kristallkulan

Ledarskapsprogram och individuell utveckling syftar till ett gemensamt mål; att rusta Elajo inför framtiden. När vi ber Jonas Netterström att

ta en titt i kristallkulan, är det ett annat Elajo än dagens han ser där.

– Jag ser ett företag som lämnat mycket av de traditionella elteknikjobben bakom sig. Som arbetar mer med service och eftermarknad, samt det vi kallar "BASK" – brand, automation, säkerhet och kyla. Jag är ganska övertygad om att vi inte är inblandade i särskilt många större entreprenadprojekt utan satsar på de lönsammare jobben istället.

Jonas Netterström tror och hoppas att elteknikbranschen kommer att konsolideras framöver och att vi kommer att se en utveckling där vissa spelare på marknaden specialiserar sig på de stora entreprenaderna.

– Men bland dessa företag kommer du inte att återfinna Elajo, slår han. Som suppleant i EIO:s styrelse vill Jonas Netterström vara med och verka för branschens utveckling. Han menar att det krävs en stark arbetsgivarorganisation som verkar för vettigare lönsamhet och högre kompetens i branschen.

– Här har EIO en viktig roll att spela, konstaterar Jonas Netterström. ■



Bertil Andersson arbetar med utbildning på Elajo. Han har varit med och tagit fram kursmaterialet i elsäkerhet, tillsammans med Paul Håkansson.

En småländsk framgångssaga

"Ingenting är omöjligt – ibland tar det bara lite längre tid". Det uttalandet tillskrivs Elajos grundare Alf Josefsson. Det tog honom ett halvsekel att utveckla företaget från två tomma händer till en verksamhet i miljardklassen.

Det var 1958 som Oskarshamnsbon Alf Josefsson fick förverkliga sin dröm om att bli egen företagare i elteknikbranschen. Tillsammans med kompanjonen Nisse Andersson startade han Oskarshamns Elektriska AB. Sin halva av aktiekapitalet på 10 000 kronor skaffade Alf fram genom att sälja sin Folvagn och låna några hundra ur hushållskassan.

Oskarshamns Elektriska fick en rivstart i och med att kommunen skulle bygga nytt läroverk. Alf själv fick basa över elinstallationsarbetena där. Och med åren blev det många nya uppdrag för kommunen.

Efter några år köpte Alf ut sin kompanjon och ändrade företagets namn till Elajo. Då hade han redan startat den expansion som kom att präglats hans företag – genom att köpa Elbyrå i Kalmar 1962 och sedan fortsätta köpa upp lokala elinstallatörer i Småland.

Under 60-talet köptes sex olika företag och antalet anställda ökade till 137. Den stora expansionen kom efter att Elajo köpt upp ett företag utanför elteknikbranschen – mekanikföretaget Järnborgs Verkstäder. Det företaget rodde hem ett avtal med Asea Atom om servicearbeten för den gryende svenska kärnkraftsindustrin, med början i Simpevarv utanför Oskarshamn. Ett 50-tal personer nyanställdes och en specialfirma för servicearbeten och beredningsarbeten på de svenska kärnkraftverken byggdes upp. Sedan 1975 har Elajo Engingeering också sålt strålskyddstjänster till svenska kärnkraftverk och har idag Siemens, Areva och andra aktörer som kunder.

På 80-talet blev energiteknik en viktig del av Elajos verksamhet. Det startade med att företaget var med och byggde det som då var världens största värmepumpsverk



Alf Josefsson i konstnärlig tolkning vakar alltiämt över Elajos huvudkontor i Oskarshamn.

i Värtan, Stockholm. Mät- och reglerutrustning till naturgasledning blev en annan viktig del av Elajos erbjudande.

2002 tillkom ett nytt affärsområde i koncernen. Då grundades ETEC – Elajo Technical Education Center. Här bedrivs gymnasteundervisning i el- och energiteknik, liksom KY-utbildningar inom området. Uppdragsutbildningar åt näringslivet är en annan viktig del av ETECs verksamhet idag. ■